**The Bank of East Asia, Limited**
**東亞銀行有限公司**
*（1918年在香港註冊成立之有限公司）*
（股份代號：23）

# 職業健康及安全政策

(於 2024 年 11 月 30 日審閱及批核)

## 1. 簡介

1.1 作為一家具領導地位的香港金融服務集團，東亞銀行有限公司及其集團公司成員（「東亞銀行」或「本集團」）致力推動可持續發展。本集團重視健康和安全管理，致力為員工、承包商、客戶、和訪客提供健康和安全的環境。

1.2 職業健康及安全（「職安健」）是東亞銀行的核心，並融入業務營運之中。通過持續不斷的努力，我們預防事故和職業疾病，同時提高員工的福祉。管理層在建立積極的安全文化上擔當了重要角色，而每個人皆有責任實踐職安健操守，以維持最高水準的職安健表現。

1.3 此《職業健康及安全政策》（「本政策」）在制訂過程中參考了職安健原則、法規和 ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系標準。本政策闡明了銀行對外及對內於職安健方面作出的承諾。本集團各成員均明白及同意本政策的內容及範疇，並竭力遵照承諾處理事務。

## 2. 實行本政策之措施

我們會透過以下措施實施本政策：

2.1 營運方式

2.1.1 遵守所有相關的法例法規，包括本集團各營運地區之職安健法例及實踐守則指南。

2.1.2 為所有員工及承包商提供健康和安全的工作環境、設備和工作方法，以預防與工作相關的傷害和疾病。

2.1.3 避免危險情況的發生及不安全的活動。

2.1.4 為所有員工、承包商、客戶、和訪客提供有關職安健所需的資料、指導、和訓練，使他們能夠安全地進行活動。

2.1.5 為員工和承包商提供所有必要的保護裝備及使用與保養之指引。

2.1.6 提供職安健巡查和訓練，以：

- 找出和消除不健康和不安全的工作條件或行為；
- 控制影響健康和安全的危害；
- 確保遵守健康和安全的標準；及
- 展示每個工作在職安健管理方面的持續改進。

2.1.7 迅速徹底調查每項意外的成因，糾正錯誤和制定預防措施，以防止事件再次發生。

2.1.8 及時處理安全投訴並考慮安全建議。盡一切可能採取措施盡快解決任何問題及採取預防措施。

2.1.9 匯聚東亞銀行的管理層、經理、員工、和其他持份者，積極識別、管理和消除工作場所的危害，降低風險。

2.1.10 對業務運營進行持續評估，創建更有效率的流程，管理在安全的影響。

2.1.11 通過職安健管理系統監察及檢討我們的安全表現，以確保持續改進。

2.2 關注及推動

2.2.1 培養積極的安全文化，鼓勵每位員工、承包商、客戶、和訪客都能自由地報告不合規事件、不良或不安全情況或任何其他職業健康安全相關問題。

2.2.2 從不同途徑向我們的員工及社會推廣職安健訊息。

2.2.3 與持份者就職安健問題進行溝通和協商，以確定優先事項、趨勢和新挑戰。

2.2.4 透過內部通訊及培訓等方式向員工推廣職安健訊息之傳播與管理。

## 3. 監督與溝通

3.1 為確保本政策得以確切執行，東亞銀行任命了設施管理部負責協調各有關人員落實各項職安健措施及匯報實施進度。健康與安全是本集團的其中一個環境、社會及管治績效。環境、社會及管治督導委員會則負責監督環境、社會及管治工作小組的表現，並向董事會級別的環境、社會及管治委員會匯報主要成果和所面對的挑戰。而環境、社會及管治委員會則負責監督及透過問責確保本集團的可持續發展表現。

3.2 我們致力透過各種內部通訊渠道、東亞銀行網頁和每年刊發之環境、社會及管治報告，向集團員工和其他外部持份者發布與本政策相關的信息，以及匯報我們的職安健表現。

## 4. 政策檢討

4.1 本政策每年檢討一次，並在有需要時再作檢討，務求確保有關政策切合時宜兼具實效。

本文件的中文譯本倘與英文原文有任何歧異，概以英文原文為準。